

Gemeenschappelijke Huisartsen Organisatie Gooi en Omstreken

Werkplan 2019 GO POH GGZ BV

1. INLEIDING	1
2. VISIE EN MISSIE GHO-GO	1
3. ACTIVITEITEN VAN DE POH GGZ BV IN 2019	2

1. Inleiding

In 2010 werd de GO POH GGZ BV opgericht om de invoering van de speciale praktijkondersteuner GGZ te faciliteren voor de regionale huisartsen. Dit heeft momenteel geleid tot een vrijwel totale invulling van de functie POH GGZ binnen de verschillende praktijken in het Gooi.

De huisarts en de speciale praktijkondersteuner van de huisarts (POH GGZ) zijn het eerste aanspreekpunt voor patiënten met psychische klachten. De huisarts verwijst zo nodig door naar de GB-GGZ of S-GGZ. De POH GGZ ondersteunt de huisarts bij patiënten met klachten van (mogelijk) psychische, psychosociale of psychosomatische aard.

2. Visie en missie GHO-GO¹

Visie GHO-GO

Huisartsenzorg is het centrum voor de individuele gezondheidszorg, maar staat niet meer op zichzelf. Het monodisciplinaire deel van het vak wordt steeds kleiner. In de huidige eerstelijnszorg is een goede samenwerking met andere zorgaanbieders en ketenpartners onmisbaar voor het leveren van zorg op de juiste tijd, op de juiste plaats door de juiste zorgverlener. Vormgeven aan deze samenwerking kan regionaal worden voorbereid en lokaal uitgevoerd. Hier ligt de kern van de opdracht van de GHO-GO.

Missie GHO-GO

De GHO-GO is de regionale huisartsenvereniging van de huisartsen in Gooi en Omstreken. De huisartsen in de regio laten zich door de GHO-GO vertegenwoordigen naar alle ketenpartners, stakeholders en samenwerkende organisaties in de zorg. Zij ontwikkelt, coördineert, ondersteunt en faciliteert voor de huisartsen in de regio Gooi en Omstreken op een maatschappelijk verantwoorde wijze kwalitatief hoogstaande zorg (programma's).

De GO POH GGZ BV wil vanuit deze missie en visie zorgen voor aansluiting met en afstemming van de GGZ zorg in de regio Gooi- en vechtstreek. Zij biedt geen zorgprogramma aan.

¹ Bron: Beleidsplan GHO-GO 2018 - 2021

Gemeenschappelijke Huisartsen Organisatie Gooi en Omstreken

3. Activiteiten van de POH GGZ BV in 2019

A. Opheffen detachingsconstructie POH GGZ voor 31-12-2019

Het aantal detacheringen loopt terug. Eind 2018 worden slechts 8 POH-GGZ gedetacheerd, verspreid over 20 praktijken. Dit is een minderheid ten opzichte van het aantal POH GGZ dat in de regio werkzaam is. De detachingsconstructie is hiermee een kostbare schakel geworden. Zowel de POH GGZ BV als ketenpartner GGZ Centraal hebben geconstateerd dat de constructie vanuit bedrijfskundig oogpunt niet levensvatbaar meer is.

Dat de implementatie van de POH GGZ in de regio grotendeels is afgerond en heeft geleid tot het structureel invullen van deze functie in de regio mag als een succes voor de GO POH GGZ BV worden gezien. Met het opheffen van de detachering is het de vraag of de POH GGZ BV haar bestaansrecht verliest. Aan de vereniging zal worden voorgelegd welke activiteiten op het gebied van de GGZ aandacht behoeven vanuit huisartsenperspectief. Aan de hand van deze punten zal worden bepaald of een BV noodzakelijk is of dat activiteiten en begroting van de (POH) GGZ weer volledig binnen de vereniging kunnen vallen.

B. Kaderhuisarts GGZ positioneren & borgen

Sinds 2018 heeft de regio een eigen kaderhuisarts GGZ i.o.: Astrid Hertogh. Zowel binnen de GGZ kwaliteitscommissie als het POH GGZ netwerk is zij inhoudelijk betrokken bij het beleid en de nascholingen voor de regio. De kaderhuisarts GGZ is daarnaast aanspreekpunt voor gemeenten en landelijke werkgroepen op het gebied van volwassenen en jeugd GGZ. In 2019 is het van belang om financiering voor de kaderhuisarts te borgen binnen de BV óf de vereniging.

C. Consultatie GGZ vormgeven en werkwijze helder voor alle partijen

In 2018 werd in het werkplan opgenomen: Consultatie voor huisartsen en POH GGZ vorm geven op geleide van de wensen en behoeften van de praktijken. Daartoe zou er eerst een enquête uitgezet worden onder POH GGZ en huisartsen om te inventariseren op welke manier dit gewenst is. Vervolgens zou in overleg met de GGZ-aanbieders afspraken gemaakt worden voor de geïnteresseerde praktijken. Vorig jaar is deze doelstelling niet gehaald. In 2019 wordt dit opnieuw opgepakt i.s.m. de kaderhuisarts GGZ.

D. Kwaliteit POH-GGZ waar nodig verbeteren en borgen

De GO POH GGZ BV is opgezet voor detachingsdoeleinden. GGZ centraal zorgde voor opgeleide POH GGZ. Anno 2019 zijn steeds meer POH-GGZ in dienst van de huisarts. De kwaliteit van de POH GGZ wisselt en er onvoldoende regionale aandacht voor deskundigheidsbevordering voor de POH GGZ. De POH GGZ is niet verplicht om zich aan te sluiten bij een beroepsvereniging en/of het netwerk POH-GGZ. Omdat de GO POH GGZ géén zorgprogramma biedt, kan zij geen eisen stellen aan de POH GGZ en is er geen budget om opleidingen voor deze doelgroep te verzorgen. Echter, als de leden van de vereniging ervoor kiezen om de spelregels regionaal vast te leggen, dan kan een o.a. een kwaliteitsstatuut voor de GGZ in de huisartsenzorg geschreven worden samen met de GGZ commissie.

Gemeenschappelijke Huisartsen Organisatie Gooi en Omstreken

Vooralsnog zal een bijdrage van de huisartsen nodig zijn om deze ontwikkeling te financieren en te kunnen zorgen voor structurele scholing voor POH-GGZ.

Overige (structurele) activiteiten POH GGZ BV

- *Kwaliteitscommissie GGZ faciliteren.* De kwaliteitscommissie bestaat uit ketenpartners vanuit de GB-GGZ, S-GGZ en de gemeente (Jeugd GGZ). Samen signaleren zij knelpunten, zorgen zij voor afstemming op verschillende regionale onderwerpen en stellen zij een scholingsprogramma voor de POH-GGZ vast.
- *Samenwerkingsovereenkomst huisartsen/ GGZ aanbieders* in de regio evalueren en aanpassen conform de Landelijke samenwerkingsafpraak huisarts, GB-GGZ en S-GGZ.
- *Nascholingskalender 2019.* Hoofddoelgroep: huisartsen en POH-GGZ. i.s.m. het netwerk POH GGZ. Met minimaal 1 opleiding specifiek voor de POH-GGZ en 1 jaarlijkse (netwerk) bijeenkomst GGZ i.s.m. GGZ Centraal.